

ROCK YOUR LIFE!

JAHRESBERICHT
2017



ROCK
YOUR LIFE!
MENTORING

**Unsere Vision ist eine
Gesellschaft, in der
Bildungsgerechtigkeit,
Chancengleichheit und
soziale Mobilität
Realität für alle jungen
Menschen sind.**

SEHR GEEHRTE/R LESER/IN,

„Ich habe jemanden gefunden, der mich unterstützt. Darüber bin ich sehr froh“, erzählte ROCK YOUR LIFE! Mentee Shouruv aus München in einem Interview. Wir sind froh, dass wir neben Shourov bereits über 5.000 Schüler¹ durch unser Programm auf ihrem Weg unterstützen durften und dabei auf unsere zahlreichen Partner und Unterstützer zählen können.

Im Jahr 2017 haben wir viel erreicht: Unser Team und unser Netzwerk sind weitergewachsen. Uns gibt es nun an 52 Standorten in Deutschland, der Schweiz und den Niederlanden. Auch über diese Landesgrenzen hinaus dürfen wir Interessenten begrüßen, die ROCK YOUR LIFE! vielleicht schon bald in weitere Teile Europas tragen. 2017 haben wir den mit über 200 Teilnehmern bis dato größten ROCK YOUR LIFE! Summit in Mannheim veranstaltet und für unsere Ehrenamtlichen zwölf Workshops mit externen Experten zu Themen wie Führung, Konfliktmanagement und Projektmanagement angeboten. Mit Starbucks gewannen wir einen neuen Unternehmenspartner und freuen uns, unseren Schülern damit wertvolle Einblicke in die Unternehmenswelt bieten zu können. Auch ROCK YOUR COMPANY!, unser Programm für Mentoring in Unternehmen, wächst kräftig. Zudem wurden wir wieder von Phineo mit dem Wirk-Siegel ausgezeichnet. Das bedeutet uns sehr viel, wollen wir doch nachhaltig etwas bewegen.

In dem Zuge möchten wir besonders unsere Standorte, Mentoren und Trainer hervorheben. Nur durch ihr Engagement – und das waren über 200.000 Stunden ehrenamtliche Arbeit in 2017 – haben viele bildungsbenachteiligte Schüler die Chance ihr volles Potential zu entfalten, sich beruflich zu orientieren und ihre Ziele und Träume zu verwirklichen. Daher gilt unser besonderer Dank jedem einzelnen „Rocker“, der sich tagtäglich im Rahmen von ROCK YOUR LIFE! für mehr Bildungsgerechtigkeit und Chancengleichheit einsetzt.

Wir freuen uns, Ihnen mit diesem Bericht einen informativen und transparenten Einblick in ein für ROCK YOUR LIFE! bewegtes und erfolgreiches Jahr 2017 zu geben und wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen!

Ihre



Alisa Wieland

Geschäftsführung
ROCK YOUR LIFE! gGmbH



Maximilian Grotz

Geschäftsführung
ROCK YOUR LIFE! gGmbH

¹ Aus Gründen der Leserlichkeit verwenden wir im fortlaufenden Text das generische Maskulinum.



INHALT

1	VISION UND EINLEITUNG	6
2	ROCK YOUR LIFE! MENTORING	9
2.1	Herausforderungen und unsere Lösungen	9
2.2	Wirkungslogik	10
2.3	Eingesetzte Ressourcen (Input)	12
2.4	Erbrachte Leistungen (Output)	12
2.4.1	Mentoring-Paare	13
2.4.2	Studierende in ehrenamtlichen Vereinen	14
2.4.3	Unternehmen	15
2.5	Erreichte Wirkung (Outcome/Impact)	16
2.6	Evaluation und Qualitätssicherung	20
3	ROCK YOUR COMPANY!	22
3.1	Wirkungslogik	24
3.2	Eingesetzte Ressourcen (Input)	24
3.3	Erbrachte Leistungen (Output)	26
3.4	Erreichte Wirkungen (Impact/Outcome)	26
3.5	Evaluation und Qualitätssicherung	27
3.6	Ausblick	27
4	STRUKTUR UND TEAM	29
4.1	Profil	30
4.2	Netzwerk	31
4.3	Team	32
4.4	Förderer und Partner	34
4.5	Gremien und Mitgliedschaften	35
5	FINANZEN	38
5.1	Buchführung	38
5.2	Finanzbericht	40
5.3	Finanzielle Situation	40
5.4	Ausblick	40

1 | VISION UND EINLEITUNG

ROCK YOUR LIFE! kämpft für eine Gesellschaft, in der Zusammenhalt über etablierte Strukturen hinaus besteht, in der jeder sein individuelles Potential entfalten kann und Verantwortung für sich und andere übernimmt.

ROCK YOUR LIFE! baut als Sozialunternehmen für qualifiziertes Mentoring Brücken zwischen Schülern, Studierenden und Unternehmen. Dabei setzen sich 21 Hauptamtliche und über 4.000 Ehrenamtliche für mehr Bildungsgerechtigkeit und Chancengleichheit in Deutschland und der Schweiz ein. Dieser Jahresbericht wirft einen Blick auf das Jahr 2017 und stellt die Leistungen und Wirkungen unseres Kernprogramms – ROCK YOUR LIFE! Mentoring – vor. Zusätzlich berichten wir über ROCK YOUR COMPANY!, unser Programm für Mentoring in Unternehmen.



2 | ROCK YOUR LIFE! MENTORING

Mit unserem Kernprogramm bieten wir jungen bildungsbenachteiligten Schülern ein einzigartiges Eins-zu-Eins-Mentoring. Mit der Unterstützung eines ehrenamtlichen Mentors sowie drei professionellen und zielgerichteten Trainings entfalten die Schüler ihr individuelles Potential. Den Jugendlichen eröffnen sich neue Wege, die sie selbstbewusst und eigenverantwortlich beschreiten können.

2.1 | HERAUSFORDERUNGEN UND UNSERE LÖSUNGEN

Bildung ebnet den Weg in die Zukunft sowohl für den Einzelnen als auch für die Gesellschaft im Hinblick auf ihre Wettbewerbsfähigkeit². In Deutschland hängt schulischer Erfolg und ein gelungener Übergang in das Berufsleben jedoch stark von der sozialen und wirtschaftlichen Situation des Elternhauses ab. Dabei gelten vor allem Kinder und Jugendliche aus bildungsfernen Milieus oder mit Migrationshintergrund als benachteiligt. So besuchen sie zum Beispiel erheblich seltener ein Gymnasium als diejenigen mit hohem sozioökonomischen Status³.

Vor allem für Schüler mit niedrigem Schulabschluss gestaltet sich der Übergang auf eine weiterführende Schule oder ins Berufsleben schwierig. Grund dafür sind unter anderem die **fehlende individuelle Förderung** durch das Bildungssystem sowie **mangelnde Unterstützung** aus dem eigenen Umfeld. Zusätzlich ist die Situation auf dem Ausbildungsmarkt verzwickelt: Während auf der einen Seite zahlreiche Ausbildungsplätze unbesetzt bleiben, gelingt es vielen jungen Menschen trotz Bewerbung nicht, einen Ausbildungsplatz zu erhalten⁴. Daher mündeten 2016 fast 300.000 Schulabgänger im so genannten Übergangssystem – für 2017 wird ein weiterer Anstieg prognostiziert⁵. Selbst unter den Jugendlichen, die einen Ausbildungsplatz ergatterten konnten, brechen rund 25 Prozent die Ausbildung ab⁶ – davon zwei Drittel im ersten Lehrjahr⁷. Diese **fehlende Bildungsgerechtigkeit** und die **erschweren Aufstiegsmöglichkeiten** führen zu **mangelnder sozialer Mobilität** und einem **Auseinanderdriften unterschiedlicher sozialer Schichten**.

² Bildungsstudie 2017. Bildung hat Zukunft, S. 4.

³ Berufsbildungsbericht 2017, S. 6.

⁴ Berufsbildungsbericht 2017, S. 17.

⁵ DGB „Generation abgehängt? Die Probleme der Jugendlichen im Dschungel der Maßnahmen zwischen Schule und Ausbildung“ 2017.

⁶ Berufsbildungsbericht 2017, S. 85.

⁷ BIBB Datenreport 2017, S. 159.

Daher basiert unser Lösungsansatz auf der Idee, durch ROCK YOUR LIFE! ein **individuelles Mentoring-Programm** zwischen Jugendlichen und jungen Erwachsenen aus unterschiedlichen sozialen Schichten zu etablieren. Damit eröffnen wir die Möglichkeit, **Vorurteile abzubauen**. Unser Angebot konzentriert sich insbesondere auf bildungsbenachteiligte Jugendliche (Mentees) sowie Studierende (Mentoren). Da sich beide in ähnlichen Orientierungsphasen befinden und alterstechnisch nahe beieinanderliegen, können sie sich unter anderem intensiv mit der **Berufsorientierung** beschäftigen. Zudem baut unser Konzept darauf auf, die Jugendlichen durch professionelle Trainings und die Unterstützung des jeweiligen Mentors in ihrer Persönlichkeitsentwicklung zu fördern.

Gleichzeitig kooperieren wir mit Unternehmen, die durch ROCK YOUR LIFE! Zugang zu motivierten und zielstrebigem potentiellen Arbeitnehmern erhalten. Eine Win-win-Situation für Schüler, Studierende und Unternehmen. Denn wir glauben, dass in jedem Schüler Talente stecken und dass er seine Träume verwirklichen kann. Wir sind überzeugt, dass jeder Studierende wertvolles Wissen weitergeben kann und sich damit selbst wichtige Fähigkeiten aneignet. Wir glauben ebenfalls, dass Unternehmen eine soziale Verantwortung haben und ihr Erfolg von gut ausgebildeten Mitarbeitern abhängt. ROCK YOUR LIFE! ist das Netzwerk, in dem Ziele gemeinsam verwirklicht werden. Nur zusammen können wir Veränderung bewirken.

2.2 | WIRKUNGSLOGIK

Das ROCK YOUR LIFE! Programm richtet sich vor allem an bildungsbenachteiligte Schüler der Haupt-, Gesamt-, Mittel- und Gemeinschaftsschulen bzw. vergleichbarer Schultypen, die sich in den letzten beiden Schuljahren vor dem ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (i.d.R. Hauptschulabschluss) befinden. Weitere direkte Zielgruppen stellen Studierende und Unternehmen dar.

Das ROCK YOUR LIFE! Netzwerk erbringt seine Leistungen nicht nur für die direkten Zielgruppen. Zusätzlich stellt die ROCK YOUR LIFE! gGmbH als zentrale Dachgesellschaft die Qualität und Weiterentwicklung des Programms durch die intensive Betreuung der lokalen ehrenamtlichen Vereine sicher. Dies geschieht zum Beispiel durch zahlreiche persönliche Gespräche und Workshops mit unseren Regionalkoordinatoren, beispielsweise zu Themen wie Jahreszielsetzung oder Nachfolgemanagement. Eine Reihe von Events wie der Summit, die Vorsitzendenversammlung und der Fundraising Workshop dienen dazu, unsere Ehrenamtlichen stetig aus- und weiterzubilden. Dabei fördern wir sie fachlich wie auch in ihrer Persönlichkeitsbildung durch die Vermittlung von Themen wie Führung, Konfliktmanagement und interkulturelle Kommunikation. Des Weiteren stellt die ROCK YOUR LIFE! gGmbH Merchandising sowie die notwendige IT-Infrastruktur zur Verfügung.

Weitere Zielgruppen, mit denen ROCK YOUR LIFE! zusammenarbeitet und in stetigem Austausch steht, sind Schulen, Eltern, ROCK YOUR LIFE! Trainer sowie Förderer, die uns bereits seit vielen Jahren tatkräftig unterstützen und durch ihr Feedback zur fortlaufenden Weiterentwicklung unseres Programms beitragen.



2.3 | EINGESETZTE RESSOURCEN (INPUT)

Die ROCK YOUR LIFE! gGmbH setzte 2017 insgesamt 1.079.670,01 Euro (Gesamtausgaben) an finanziellen Ressourcen für unsere Mentoring-Programme ein. Davon entfielen 612.612,50 Euro auf Personalkosten und 467.057,51 Euro auf Sachkosten. Diese Angaben setzen sich aus den Zahlen sowohl für unser Kernprogramm als auch für unser Programm für Unternehmen, ROCK YOUR COMPANY!, zusammen. Des Weiteren verwendete das gesamte ROCK YOUR LIFE! Netzwerk 249.377,09 Euro an finanziellen Ressourcen für die Umsetzung des Programms an den Standorten vor Ort.

Zusätzlich investierten unsere aktiven Mitglieder für das Mentoring und die Organisation der lokalen Standorte über 200.000 Stunden ehrenamtliche Zeit. Neben den regelmäßigen Treffen mit dem Mentee stecken die Mentoren ihre Zeit auch in die Teilnahme an den Trainings, Veranstaltungen ihres Vereins und weitere Formate wie Unternehmensbesichtigungen, Bewerbungstrainings und Ähnliches. Zusammenfassend gehen wir davon aus, dass ein Mentor zwei Stunden pro Woche für sein Engagement aufwendet. Für die Studierenden, welche sich in Vereinsämtern oder in den Organisationsteams (z. B. als Schatzmeister oder PR-Verantwortlicher) einbringen, gehen wir von einem deutlich höheren Zeitaufwand aus.

2.4 | ERBRACHTE LEISTUNGEN (OUTPUT)

Bevor nun auf die erbrachten Leistungen hinsichtlich unserer direkten Zielgruppen eingegangen wird, möchten wir feststellen, dass sich eine eindeutige Eingrenzung unserer Zielgruppe der Schüler hinsichtlich schulspezifischer Charakteristika als schwierig erweist, aufgrund der unterschiedlichen Schulformen in den einzelnen Bundesländern.

Eine Erhebung⁸ zeigt jedoch, dass wir zum Großteil bildungsbenachteiligte Schüler per Definition erreichen. Rund 70 % der ROCK YOUR LIFE! Schüler haben entweder einen Migrationshintergrund⁹ und/oder stammen aus einem bildungsfernen Elternhaus.¹⁰ Die befragten Schüler kommen selbst aus 17 unterschiedlichen Ländern, ihre Eltern aus über 40 verschiedenen Ländern. Unter den Schülern finden sich etwas mehr Mädchen (58 %) als Jungen (42 %). Das Durchschnittsalter zu Beginn von ROCK YOUR LIFE! liegt bei 14 Jahren (Min = 13, Max = 17). Die Leistungen des gesamten ROCK YOUR LIFE! Netzwerks für die drei wichtigsten Zielgruppen im Jahr 2017 werden im Folgenden präsentiert.

2.4.1 | MENTORING-PAARE

Seit unser erstes Mentoring-Paar 2009 zusammenfand, konnten wir insgesamt **5.931 Schüler** erreichen und genauso viele Mentoring-Beziehungen stiften. Ebenfalls haben sich bisher **7.588 Studierende** bei ROCK YOUR LIFE! ehrenamtlich engagiert bzw. engagieren sich noch. Speziell im Jahr 2017 konnten wir unsere Mentoring-Paare in insgesamt 162 Trainings fördern. Dabei können wir auf einen Pool von **168 selbst ausgebildeten Trainern** zurückgreifen.

Die Stärke von ROCK YOUR LIFE! ist unsere umfassende Qualifizierung. Dabei schaffen wir in insgesamt drei Trainings sowohl ein Fundament als auch eine Struktur, auf der die Mentoring-Beziehung aufgebaut wird. In den je zweitägigen Trainings werden die teilnehmenden Studierenden von unseren eigens ausgebildeten ROCK YOUR LIFE! Trainern zuerst an das Thema Mentoring herangeführt. Auch die Mentees nehmen an je einem Trainingstag teil. Gemeinsam erarbeiten sich die Mentoring-Paare anhand unserer Arbeitsmaterialien Spielregeln und Ziele für ihre gemeinsame Zeit. Darüber hinaus befassen sie sich gemeinsam und ausführlich mit den Themen Potentialentfaltung, Berufsorientierung und eigenverantwortliche Zukunftsgestaltung.

Um Erkenntnisse über die Zufriedenheit unserer Teilnehmer mit den Trainings und dem Programm an sich zu erhalten, fragen wir diese in unseren Evaluationsmaßnahmen ab. In der begleitenden Evaluation der Mentoring-Beziehungen geben 98% der befragten Schüler am Ende ihrer Mentoring-Beziehung an, dass ROCK YOUR LIFE! eine tolle Sache ist und 96% würden ihren Freunden empfehlen, auch bei ROCK YOUR LIFE! mitzumachen¹¹. Auch die Trainings werden von den Schülern und Studierenden durchweg positiv bewertet: 98% der Teilnehmer finden, dass das jeweilige Training motiviert hat und 97% sind der Meinung, dass der jeweilige Trainer gerockt hat¹².



⁸ n > 260; Erhebung an 11 Standorten.
⁹ Migrationshintergrund: mind. ein Elternteil oder Schüler ist im Ausland geboren.
¹⁰ Bildungsfernes Elternhaus: weniger als 25 Bücher zuhause.

¹¹ n > 200; 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimmt eher + stimmt genau
¹² n > 1400; 4-stufige Skala; Zustimmung in % = stimme eher zu + stimme voll zu

2.4.2 | STUDIERENDE IN EHRENAMTLICHEN VEREINEN

Hinter jedem Mentoring-Paar steht ein gemeinnütziger Verein, der von Vorständen und lokalen Organisationsmitgliedern geführt wird. Dabei übernehmen sie die Aufgabenbereiche Schüler- und Studierendenansprache, Mentoring-Paar-Betreuung, Fundraising, Marketing, Öffentlichkeitsarbeit und vieles mehr. In jeder Hinsicht ist von den Studierenden ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Führungskompetenz und unternehmerischer Denkweise gefragt. Daher bieten wir unseren Mitgliedern zahlreiche Netzwerkveranstaltungen zur Weiterbildung an.

Im Jahr 2017 besuchten 65 Teilnehmer die Intro-Seminare in Düsseldorf, Hamburg, Berlin und München, um als neue Mitglieder oder Interessenten für eine Standortgründung einen Einblick in alle relevanten ROCK YOUR LIFE! Themenbereiche zu erhalten. Aus dem Fundraising Workshop in Frankfurt am Main gingen 40 motivierte Teilnehmer hervor, die von unserem langjährigen Partner und Vertriebsprofi, Tarek Abouelela, geschult wurden. Zum Summit in Mannheim durften wir 211 Ehrenamtliche und Trainer begrüßen, die wir in insgesamt 23 Workshops an drei Tagen weiterbildeten. An der Vorsitzendenversammlung empfingen wir 62 Vorsitzende in Braunschweig, schulten sie zum Thema Führung und planten strategisch für die nächsten Jahre.



2.4.3 | UNTERNEHMEN

Im Hinblick auf unsere Unternehmenskooperationen pflegen zum einen die Vereine ihre eigenen Netzwerke. Mit Unternehmen vor Ort organisieren sie für die Mentees und Mentoren wertvolle Events wie Unternehmensbesuche, Bewerbungstrainings oder stellen Praktikumsmöglichkeiten zur Verfügung. Zum anderen kooperiert die ROCK YOUR LIFE! gGmbH auf überregionaler Ebene mit mehreren Unternehmen.

So endete beispielsweise das 2016 gestartete Pilotprojekt, die „Flying Challenge“ mit der Airbus Foundation, im Mai 2017 mit einem großen Flugtag. Aufgrund des Erfolges und der positiven Rückmeldungen der Beteiligten starteten wir die zweite Runde am Standort München und weiteten die Kooperation zusätzlich noch auf den Standort Hamburg aus. Das Besondere an dieser Zusammenarbeit ist, dass zu einem bestehenden Mentoring-Paar ein Mitarbeiter von Airbus als Mentor für sechs Monate hinzukommt. Diese Corporate Volunteers, auch Airbus-Mentoren genannt, wurden durch ROCK YOUR COMPANY! ausgewählt und für ihre Rolle qualifiziert. Im November 2017 trafen 17 Mentoring-Paare aus München beim Kick-Off-Event auf ihre Airbus-Mentoren. Nach der spannenden Veranstaltung blicken die Schüler und Studierenden voller Erwartung auf die sechs Monate zu dritt: „Wir möchten von unserer Airbus-Mentorin allen voran auch erfahren, wie es ist, nach der Schule beziehungsweise nach dem Studium in den Beruf zu starten. Unser Ziel ist, dass wir drei viel voneinander lernen“, so eine Mentorin. Der Start in Hamburg wird im Februar 2018 folgen. Als Höhepunkt der Zusammenarbeit werden die Mentoring-Paare Mitte 2018 mit einem Flugzeug oder Helikopter ihrer Wahl in luftige Höhen abheben.

Als weiteren Partner konnten wir 2017 die Coffee-House-Kette Starbucks gewinnen. Bei der Pilotierung der Kooperation in Bonn und Leipzig werden unsere Mentoring-Paare hinter die Kulissen schauen und bei einem Schnuppertag als Barista völlig in die Welt des Kaffees eintauchen dürfen.

2.5 | ERREICHTE WIRKUNG (OUTCOME/IMPACT)

ERREICHTE WIRKUNGEN BEI DEN SCHÜLERN

Vor allem die begleitende Evaluation der Mentoring-Beziehungen¹³ zeigt am Ende der gemeinsamen zweijährigen Zeit positive Veränderungen bei den Schülern in Hinblick auf die Hauptzieldimensionen von ROCK YOUR LIFE!.

Ausbau beruflicher Perspektiven

Durch ihre Teilnahme an ROCK YOUR LIFE! setzen sich die Mentees mit ihrer Zukunft und ihren Möglichkeiten auseinander. Dies wird durch qualitative Aussagen in der begleitenden Evaluation gestützt, bei denen die Mentoring-Paare Einblicke in ihre gemeinsamen Aktivitäten und Entwicklungen geben. Dabei zeigt sich, dass sie sich zusammen über verschiedene Berufe informieren, nach Praktikums- und Ausbildungsplätzen suchen, die notwendigen Schritte zur Erreichung des Berufsziels identifizieren, Bewerbungsgespräche üben oder gemeinsam Bewerbungen schreiben.

85%

Durch RYL! habe ich mir über meine Zukunft Gedanken gemacht.

78%

Durch RYL! bin ich besser über meine Möglichkeiten nach der Schule (Ausbildung, weitere Schule) informiert.

Verbesserung der schulischen Situation

Nachhilfe steht zwar nicht im Zentrum von ROCK YOUR LIFE!, aber die begleitende Evaluation zeigt, dass die Mentoring-Paare durchaus auch ab und zu gemeinsam lernen oder Hausaufgaben machen, Referate üben oder an Motivations- und Lernstrategien arbeiten. Zudem spielt die Verbesserung der Deutschkenntnisse für einige Schüler in den Treffen mit ihrem Mentor eine Rolle. So fasst ein Mentee am Ende seiner Zeit seine schulischen Erfolge zusammen: „**Ich habe mein Deutsch verbessert und bin motivierter und zuverlässiger in der Schule.**“

68%

Durch RYL! kann ich mir vorstellen, noch eine weiterführende Schule zu besuchen.

37%

Durch RYL! habe ich bessere Noten in der Schule bekommen.

Kompetenzentwicklung

Die begleitende Evaluation verdeutlicht ebenso, dass ROCK YOUR LIFE! einen positiven Einfluss auf die Kompetenzentwicklung der Schüler hat, vor allem in Hinblick auf personale und soziale Kompetenzen. Eine Mentorin beschreibt die Entwicklung ihrer Schülerin folgendermaßen: „**Sie hat sich in den letzten zwei Jahren sehr entwickelt. Vor allem ist sie selbstbewusster und zielstrebig geworden.**“ Die Kompetenzen werden nicht nur in den Trainings geschult, sondern auch in den Beziehungen gestärkt. Das geschieht beispielsweise dadurch, dass die Mentoring-Paare Stärken und Schwächen identifizieren oder Rollenspiele einüben, um bestimmte Kompetenzen zu trainieren.

84%

Durch RYL! weiß ich besser, worin ich gut bin.

82%

Durch RYL! glaube ich mehr an mich.

81%

RYL! hat mir dabei geholfen, offener gegenüber anderen Menschen zu sein.

74%

Durch RYL! bin ich selbstbewusster geworden.

69%

Durch RYL! habe ich gelernt, besser zu kommunizieren.

Individuelle Potentialentfaltung & eigenverantwortliche und selbstbewusste Zukunftsgestaltung

Am Ende ihrer Zeit bei ROCK YOUR LIFE! sollen die Mentees selbstbewusst in ihre Zukunft blicken und wissen, welche Potentiale in ihnen stecken.

Eine Mentorin zieht am Ende ihrer Beziehung das Fazit: **„Mein Mentee hat Pläne für die Zukunft, für die sie sich bewusst entschieden hat. Sie weiß auch, wie sie ihre Ziele erreichen kann“**. Und auch ein Mentor blickt positiv in die Zukunft seines Mentees: **„Er war durch seine Sprachschwierigkeiten oft einfach unsicher etwas zu sagen. Nun ist er aus sich rausgekommen, hat richtig große und schöne Vorstellungen für seine Zukunft. Er hat Mut und auch den Willen, etwas aus seinem Leben zu machen und dabei Verantwortung für sich und seine Familie zu übernehmen.“**



RYL! hat mir dabei geholfen, Dinge selbst in die Hand zu nehmen.



RYL! hat mir geholfen, mein Leben so zu gestalten, wie ich es möchte.

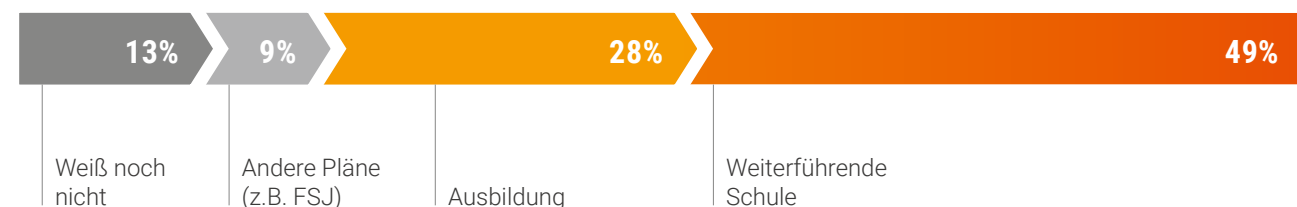


Durch RYL! habe ich gelernt, was ich wirklich vom Leben will.

Erfolgreicher Übergang

Laut der begleitenden Evaluation hat die Mehrheit der befragten Schüler für ihre Zeit nach ROCK YOUR LIFE! bereits eine Anschlussperspektive.

Dass ein Teil der Jugendlichen noch nicht genau weiß, wo es am Ende ihrer ROCK YOUR LIFE! Zeit hingehen wird, kann u.a. daran liegen, dass sich die verschiedenen Schulsysteme in den einzelnen Bundesländern in den letzten Jahren verändert haben und die Schüler beispielsweise häufig an ihrer Schule bleiben, um dort einen höheren Schulabschluss zu erreichen. Der Fragebogen wurde im Jahr 2017 diesbezüglich angepasst, jedoch liegen noch keine Daten hierzu vor.



ERREICHTE WIRKUNGEN BEI DEN STUDIERENDEN

Neben unseren Schülern sind auch die Mentoren eine direkte Zielgruppe von ROCK YOUR LIFE! und profitieren ebenso von ihrer Mentoring-Beziehung.

Verständnis für unterschiedliche Lebenswelten

Die Ergebnisse der begleitenden Evaluation zeigen, dass die Mentees den Studierenden Einblicke in ihre Lebenswelt und ihre Hobbies gewähren oder ihnen andere Kulturen näherbringen (z. B. Sprache, Religion, Politik). So erzählt ein Mentor: **„Mein Mentee hat mir sehr viel über die koreanische Kultur und Sprache gezeigt und beigebracht“ (z. B. Anime, K-Pop, Schriftzeichen). Auch beim Kochen hat er mir viel Neues gezeigt und wir haben Neues zusammen ausprobiert.“** Dadurch erweitern die Mentoren nicht nur ihren Horizont, sondern auch ihr Verständnis für unterschiedliche Lebenswelten.

Kompetenzentwicklung

qualitative Untersuchung im Rahmen einer Abschlussarbeit hat bei den befragten Mentoren am Ende ihrer Mentoring-Beziehung vor allem eine Entwicklung personaler und sozialer Kompetenzen gezeigt – beispielsweise in Bezug auf ihr Selbstbewusstsein, ihr Einfühlungsvermögen oder ihre Offenheit: **„Ich bin auf jeden Fall selbstbewusster geworden (...) Und ich glaube ich kann Menschen jetzt besser einschätzen, ich gehe unvoreingenommener in Situationen.“** Die Untersuchung hat zudem hervorgebracht, dass die Mentoren die Kompetenzen im Nachhinein zwar als geschult betrachten, diese jedoch auch bereits im Voraus als eine Notwendigkeit ansehen, sich überhaupt als Mentor zu engagieren.

Erste Zahlen aus einer quantitativen Befragung von Mentoren zeigen in die gleiche Richtung: Die Mentoren stimmen zu, dass sich durch ihre Teilnahme bei ROCK YOUR LIFE! ihre Einstellung gegenüber Schülern einer Hauptschule (oder einer vergleichbaren Schulform) positiv verändert hat, sie durch ROCK YOUR LIFE! neue Lebenswelten kennengelernt haben und offener gegenüber anderen Menschen sind. Darüber hinaus erkennen sie, dass sie durch ihr eigenes Handeln etwas bewirken können und schulen sich zudem im Umgang mit Jugendlichen.

2.6 | EVALUATION UND QUALITÄTSSICHERUNG

Wir arbeiten mit verschiedenen Maßnahmen zur Evaluation und Qualitätssicherung, um unserem wirkungsorientierten Anspruch gerecht zu werden und das Programm stetig weiterentwickeln zu können.

TOOLBOX Qualität

Die TOOLBOX Qualität beinhaltet die vier zentralen Maßnahmen, die bei ROCK YOUR LIFE! eingesetzt werden:

<p>Begleitende Evaluation</p> <p>Schriftliche Reflexion der Mentoring-Beziehung</p>	<p>Standort-Reporting</p> <p>Erfassen der wichtigsten Kennzahlen</p>	<p>Trainingsfeedback</p> <p>Bewertung der Qualifizierungsstruktur</p>	<p>Standortgespräche</p> <p>Austauschformat zwischen Standorten und gGmbH</p>
--	---	--	--

Die begleitende Evaluation der Mentoring-Beziehungen kommt an drei Zeitpunkten zum Einsatz (zu Beginn, nach ca. einem Jahr und zum Ende) und ermöglicht nicht nur den Mentoring-Paaren ihre Beziehung zu reflektieren, sondern auch mehr darüber zu erfahren, was innerhalb der Vereine und bei der ROCK YOUR LIFE! gGmbH alles passiert.

Das Standort-Reporting hat zum Ziel, die wichtigsten Kennzahlen von ROCK YOUR LIFE! zu erfassen und wird zweimal im Jahr von den ROCK YOUR LIFE! Standorten ausgefüllt.

Das Trainingsfeedback gibt den Schülern und Studierenden die Möglichkeit, jedes Training zu bewerten. Den Trainern ermöglicht es, sich weiterzuentwickeln und der ROCK YOUR LIFE! gGmbH, die Qualifizierung stetig zu verbessern.

Die Standortgespräche bieten einen offiziellen Gesprächsrahmen, in welchem sich die Vorsitzenden dreimal jährlich mit der gGmbH austauschen. Neben dem informellen Austausch wird ein Raum geschaffen, in dem gemeinsam die langfristige Entwicklung des Vereins betrachtet wird. Im Fokus der Gespräche stehen die Ziele und die Vereinsstrategie für das jeweils aktuelle Jahr.

Weitere Maßnahmen

Neben der TOOLBOX Qualität kommen weitere Maßnahmen und Projekte zum Einsatz. Im Jahr 2016 ist die erste **externe Evaluation** von ROCK YOUR LIFE! gestartet. Gefördert durch gemeinnützige Stiftungen und die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration untersucht das ifo Institut in einer langfristig angelegten Studie die Auswirkungen von ROCK YOUR LIFE! auf die Jugendlichen. Die Ergebnisse sind nach einer mehrjährigen Evaluationsphase zu erwarten.

Im Projekt **Wirksames Mentoring** wird das ROCK YOUR LIFE! Programm auf die Wirkfaktoren aus der Forschung und Praxis hin geprüft und weiterentwickelt. Hierbei wird auch auf die Unterstützung aus Abschlussarbeiten von Studierenden verschiedener Fachrichtungen zurückgegriffen.

Auch neue sowie bereits bestehende Projekte, Strukturen, Veranstaltungen und Kooperationen werden mit Hilfe qualitativer und quantitativer Methoden evaluiert und weiterentwickelt. Hierbei kommen Fragebogen, Interviews oder auch Fokusgruppengespräche zum Einsatz. Neben den Schülern und Studierenden werden auch die Sichtweisen weiterer Stakeholder wie Schulen, Trainer oder Kooperationspartner berücksichtigt.

Ergebnisse und Erkenntnisse

Die Ergebnisse und Erkenntnisse unserer Maßnahmen werden mindestens zweimal im Jahr auf den Netzwerkveranstaltungen vorgestellt sowie über interne und externe Kanäle kommuniziert. Zudem werden die eingesetzten Instrumente kontinuierlich weiterentwickelt.

Intern werden die Maßnahmen zur Weiterentwicklung des Programms genutzt, beispielsweise durch strukturelle Anpassungen, Weiterentwicklung der Trainings oder durch die Entwicklung von Schulungen, Tools oder Dokumenten, die die Standorte unterstützen sollen, wirksame Mentoring-Beziehungen zu schaffen.



3 | ROCK YOUR COMPANY!

Um unseren Wirkungsradius zu erweitern und eine noch größere Zahl junger Menschen mit unseren Programmen zu unterstützen, haben wir im April 2015 das Programm ROCK YOUR COMPANY! gegründet, mit dem wir Potentialentfaltung und Persönlichkeitsentwicklung in Unternehmen bringen.

Die Idee hinter ROCK YOUR COMPANY! war von Beginn an bestechend einfach und überzeugend: Wir transferieren unser Know-how auf den Unternehmenskontext, erreichen junge Menschen im Berufsleben und lernen dadurch selbst eine ganze Menge hinzu. Perspektivisch kann es sogar zu einer Finanzierung unseres Kernprogramms ROCK YOUR LIFE! Mentoring beitragen. Der Aufbau und die Skalierung von ROCK YOUR COMPANY! wurden durch die aqtvator gemeinnützige GmbH ermöglicht.



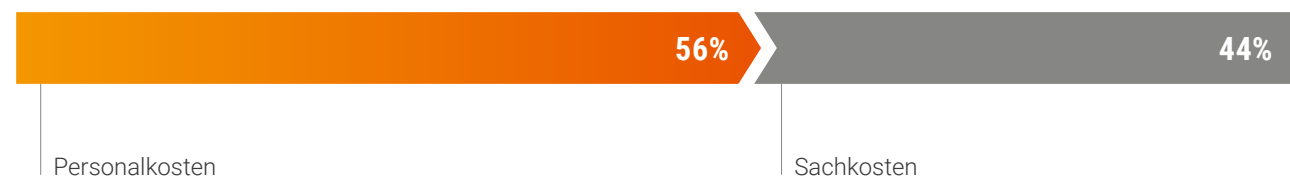
3.1 | WIRKUNGSLOGIK

Mit ROCK YOUR COMPANY! bieten wir Inhouse-Mentoring-Programme und Trainings für Auszubildende, junge Mitarbeiter und Geflüchtete an. Die Programme setzen wir vor Ort in Unternehmen mit den Mitarbeitern als Mentoren um. Aus dem ROCK YOUR LIFE! Trainerpool haben wir die erfahrensten Trainer ausgewählt und speziell für den Einsatz in Unternehmen und für die Arbeit mit der Zielgruppe weitergebildet. Die Programme bestehen dabei aus verschiedenen, frei kombinierbaren Modulen und lassen sich dadurch flexibel auf die Bedürfnisse der Zielgruppe anpassen. ROCK YOUR COMPANY! konzipiert die Programme gemeinsam mit den Partner-Unternehmen und setzt die Trainings für Mentees zur Entwicklung und Stärkung personaler und sozialer Kompetenzen um. Ebenso begleitet ROCK YOUR COMPANY! die Mentoren durch Supervisionen und evaluiert den gesamten Prozess nach der bewährten Wirkungslogik.

Ziel von ROCK YOUR COMPANY! war es von Beginn an, mittelständische Unternehmen im Bereich der Ausbildung zu unterstützen und durch die Programme bei jungen Mitarbeitern einen besseren Start ins Berufsleben, eine gesteigerte Zufriedenheit im Job und eine Bindung an das Unternehmen zu erreichen. Dabei standen auch Unternehmen aus Branchen mit hohen Vertragslösungsquoten im Fokus der ersten Aktivitäten. Neben einem Trainingscurriculum für Azubis im ersten Lehrjahr bei der KUKA AG in Augsburg konnte 2016 die Vertragslösungsquote im ersten Lehrjahr von über 30% bei der Accor Gruppe nach dem ersten abgeschlossenen Inhouse-Mentoring Programm drastisch gesenkt werden. Seither hat ROCK YOUR COMPANY! mit Unternehmen unterschiedlichster Größe und aus den verschiedensten Branchen zusammengearbeitet. Highlights waren beispielsweise Inhouse-Mentoring Programme mit der FFT Produktionssysteme GmbH in Fulda (Azubis im ersten und zweiten Lehrjahr), mit Züblin am Standort Frankfurt (Trainees), dem Hessischen Rundfunk (Auszubildende im ersten und zweiten Lehrjahr) oder mit einem Jobcenter in der Region München und lokalen Kleinunternehmen.

3.2 | EINGESETZTE RESSOURCEN (INPUT)

Für das Programm von ROCK YOUR COMPANY! wurden 2017 insgesamt 291.716,24 Euro (Gesamtausgaben) an finanziellen Ressourcen eingesetzt. Davon entfielen **162.334,22 Euro auf Personalkosten** und **129.382,02 Euro auf Sachkosten**.



3.3 | ERBRACHTE LEISTUNGEN (OUTPUT)

Neben der Arbeit mit Auszubildenden und jungen Mitarbeitern konnte das Angebot von ROCK YOUR COMPANY! 2016 erfolgreich auf die Arbeit mit Geflüchteten und Menschen mit Migrationshintergrund ausgeweitet werden. Kern war dabei die Zusammenarbeit mit Kiron Open Higher Education GmbH an den Standorten Berlin, Frankfurt oder Köln. Seither setzt ROCK YOUR COMPANY! Programme zur Arbeitsmarktintegration oder im Bereich Corporate Volunteering um. So kann ROCK YOUR COMPANY! auf eine mehrjährige, erfolgreiche Zusammenarbeit mit der Deutschen Bank im Rahmen der Initiative „Wir zusammen“ zurückblicken. Auch mit der REWE Gruppe, der help alliance gGmbH und der IHK für München und Oberbayern wurden Programme in diesem Feld umgesetzt und mittlerweile über 100 junge Menschen durch Mentoring im Bereich der Refugee-Mentoring Programme begleitet. Insgesamt hat ROCK YOUR COMPANY! seit der Gründung **399 junge Menschen durch Mentoring begleitet und 270 Mitarbeiter aus Unternehmen zu Mentoren qualifiziert** bzw. im Rahmen von Trainings entsprechend ausgebildet.

Neben den beiden Bereichen Inhouse-Mentoring und Refugee-Mentoring setzt ROCK YOUR COMPANY! einzelne Trainingscurricula für die genannten Zielgruppen um. Zu fortwährenden Partnern zählt unter anderem die Handtmann Unternehmensgruppe, die zugleich auch Ausbildungsverantwortliche durch ROCK YOUR COMPANY! qualifizieren lässt. Weitere Kunden im Bereich Trainings sind unter anderem Social Bee, Novotel, Konzept-e oder die Stadtwerke Ludwigsburg.

3.4 | ERREICHTE WIRKUNGEN (IMPACT/OUTCOME)

Da die Zielgruppen in den verschiedenen Mentoring-Programmen hinsichtlich ihres Alters, ihres Hintergrunds sowie der Positionen im Unternehmen sehr unterschiedlich sind, ist es schwierig projektübergreifende Ergebnisse darzustellen. Exemplarisch werden hier von zwei Inhouse-Mentoring-Projekten in mittelständischen Unternehmen erste Ergebnisse des neu eingeführten Evaluationssystems (siehe 3.5) aufgegriffen. Diese zeigen positive Wirkungen bei den teilnehmenden Mentees auf: Alle befragten Mentees stimmen in der Abschlussevaluation zu, dass sie durch die Teilnahme am Programm ihre Stärken ausgebaut haben, durch das Mentoring Zugang zu Wissen und Erfahrungen ihrer Kollegen erhalten haben und durch ihren Mentor einen neuen Blickwinkel auf die Organisation erhalten. 94% der Befragten geben zudem an durch das Programm an Selbstbewusstsein gewonnen zu haben und 80 % stimmen zu, dass sie die Ziele, die sie gemeinsam mit ihrem Mentor zu Beginn gesetzt haben, erreichen konnten.

Und auch beim Refugee-Mentoring profitieren die Mentees von ihrer Mentoring-Beziehung. Ein Mentee fasst am Ende seiner Zeit zusammen: „**Having a mentor really helped me to set future plans and going to have them achieved successfully**“ (RYC! Mentee).

3.5 | EVALUATION UND QUALITÄTSSICHERUNG

Die Evaluation der umgesetzten Programme ist ein fester Bestandteil der Produkte von ROCK YOUR COMPANY!. In Form eines teilstandardisierten Baukastensystems werden seit 2017 neben allgemeinen Fragen zum Mentoring-Programm bzw. den Trainings auch weitere, mit den Partnerunternehmen festgelegte Indikatoren, untersucht, wie beispielsweise die Zufriedenheit am Arbeitsplatz oder das Zugehörigkeitsgefühl zum Unternehmen. Erhebungszeitpunkte sind jeweils die einzelnen Qualifizierungs- und Trainingsmodule sowie eine Abschlussevaluation. Die erreichten Ergebnisse werden jeweils im Anschluss direkt an das Unternehmen zurückgespielt, um bei Bedarf zeitnah Anpassungen vornehmen zu können bzw. spezifisch zu unterstützen.

3.6 | AUSBLICK

Kurzfristig wünschen wir uns die erfolgreiche Ausgründung von ROCK YOUR COMPANY! zu steuern und mit einem ambitionierten Team und tollen Trainern das Wachstum des Social Business voranzutreiben.

Mittelfristig hat der Großteil aller großen deutschen (mittelständischen) Unternehmen in den kommenden drei Jahren bereits von ROCK YOUR COMPANY! gehört und es existiert ein nachhaltiger Kunden- und Partnerstamm. Besonders wichtig ist uns, dass wir parallel zu unserem Wachstum die Qualität unserer Angebote hochhalten und weiterhin ein gutes Verhältnis zu unseren Trainern pflegen.

Langfristig wünschen wir uns, dass ROCK YOUR COMPANY! Marktführer im Bereich Inhouse-Mentoring in Deutschland ist und durch den innovativen Mentoring-Ansatz sowie die passenden Trainings noch mehr junge Mitarbeiter, Berufseinsteiger und Geflüchtete in Deutschland erreicht. Durch die Gewinne kann ein bedeutender Teil der jährlichen Kosten von ROCK YOUR LIFE! Mentoring getragen und somit die Chancengleichheit und Bildungsgerechtigkeit in Deutschland verbessert werden.

4 | STRUKTUR UND TEAM

ROCK YOUR LIFE! ist ein großes Netzwerk aus motivierten Schülern, ehrenamtlich engagierten Studierenden, verantwortungsvollen Unternehmen und der ROCK YOUR LIFE! gGmbH als Dachorganisation, die sich tatkräftig für mehr Bildungsgerechtigkeit und Chancengleichheit für junge Menschen einsetzen.

Von diesem Netzwerk profitieren sowohl die Schüler und Studierenden, indem sie sich persönlich und beruflich weiterentwickeln, als auch die Partner und Förderer. Diese können sich wirksam für Bildungsgerechtigkeit einsetzen und Zugang zu motivierten jungen Menschen erhalten.

Seit der Gründung 2009 ist unser Netzwerk auf insgesamt 52 Vereine und zahlreiche Kooperationen mit Unternehmen und Förderern angewachsen. Auch unser Team hat sich seit Beginn vergrößert und besteht nun aus 21 festangestellten Mitarbeitern. Unterstützt werden wir bei unserer Arbeit vom ROCK YOUR LIFE! Beirat, den Schirmherren sowie dem Kuratorium, das uns bei strategischen Fragen zur Seite steht.



4.1 | PROFIL

Sowohl ROCK YOUR LIFE! Mentoring als auch ROCK YOUR COMPANY! werden zentral über die ROCK YOUR LIFE! gGmbH gesteuert. Die Aufgabenbereiche der einzelnen Mitarbeiter erstrecken sich teilweise über beide Programme, so zum Beispiel das Qualifizierungsmanagement.

Die praktische Umsetzung unseres Kernprogramms ROCK YOUR LIFE! Mentoring erfolgt an 52 lokalen studentischen Vereinen, den Social Franchise-Nehmern, in Deutschland, der Schweiz und in den Niederlanden. Die sieben ROCK YOUR LIFE! Vereine in der Schweiz werden dabei von der ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH betreut, die als unser Master-Franchise-Nehmer und Partner fungiert. Die ROCK YOUR LIFE! Schweiz GmbH berichtet eigenständig ebenfalls nach dem Social Reporting Standard. Dieser Bericht ist unter www.rockyourlife.de/wirkung einsehbar.

Name	ROCK YOUR LIFE!
Sitz	München
Gründung	2009
Rechtsform	gemeinnützige GmbH
Kontaktdaten	ROCK YOUR LIFE! gGmbH Praterinsel 4 80538 München Telefon: 089 452 469 101 E-Mail: info@rockyourlife.de
Satzung	Siehe Gesellschaftsvertrag unter www.transparenz.rockyourlife.de
Gemeinnützigkeit	ROCK YOUR LIFE! fördert die Jugendhilfe, Erziehung, Volks- und Berufsbildung und das bürgerschaftliche Engagement. ROCK YOUR LIFE! ist gem. Bescheid nach §60a Abs. 1AO über die gesonderte Feststellung der Einhaltung der satzungsmäßigen Voraussetzungen nach den §§ 51, 59, 60, 61 AO vom 28. Januar 2015 berechtigt, Zuwendungsbestätigung auszustellen.

4.2 | NETZWERK

Das Netzwerk von ROCK YOUR LIFE! besteht aus rund 4.000 Mitgliedern und 52 Standorten¹⁴ in ganz Deutschland, der Schweiz und den Niederlanden.

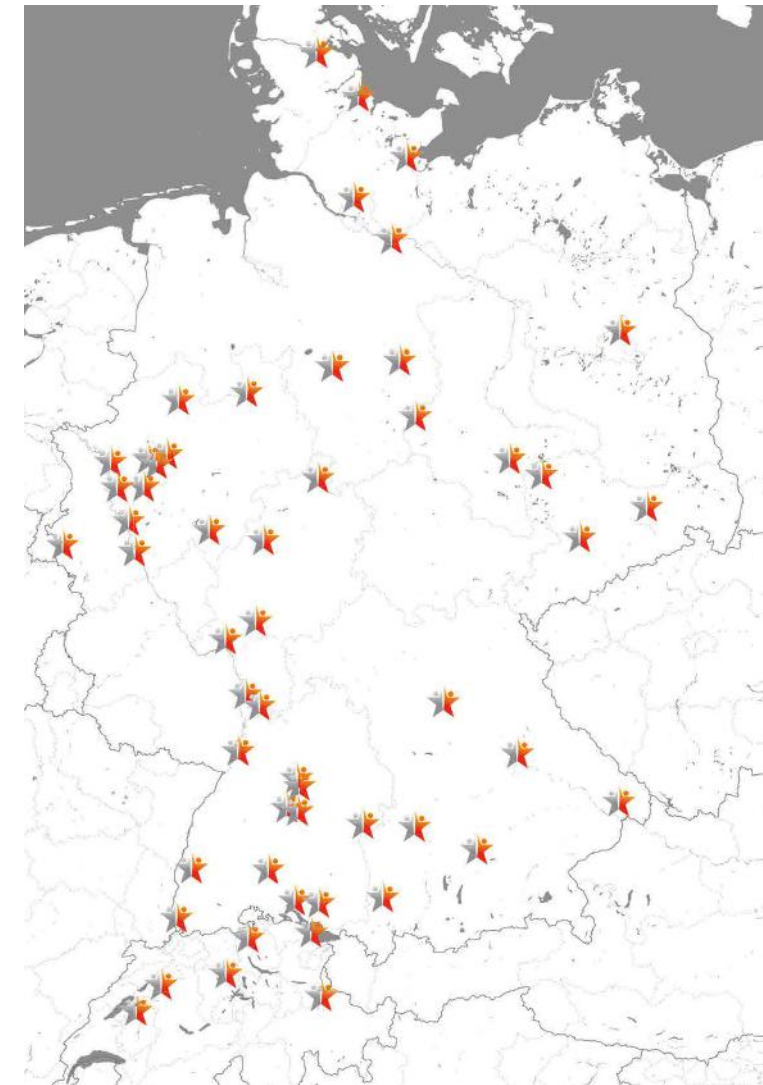
Die ROCK YOUR LIFE! Standorte in Deutschland sind:

Aachen, Augsburg, Berlin, Bielefeld, Bochum, Bonn, Braunschweig/Wolfsburg, Chemnitz, Dresden, Duisburg/Essen, Düsseldorf, Flensburg, Frankfurt am Main, Freiburg, Friedrichshafen, Halle, Hamburg, Hannover, Heidelberg, Hohenheim, Karlsruhe, Kassel, Kempten, Kiel, Köln, Konstanz, Leipzig, Lübeck, Lüneburg, Mainz, Mannheim, Marburg, München, Münster, Nürnberg, Passau, Regensburg, Siegen, Stuttgart, Tübingen, Tuttlingen, Ulm/Neu-Ulm, Wernigerode und Witten.

Die ROCK YOUR LIFE! Standorte in der Schweiz sind:

Basel, Bern, Chur, Fribourg, Luzern, St. Gallen und Zürich. Seit 2017 gibt es auch in den Den Haag den ersten Pilot-Standort in den Niederlanden.

Der 2016 gegründete ROCK YOUR LIFE! Alumni e.V. zählt aktuell 70¹⁵ Mitglieder. Er ermöglicht allen ehemaligen Standortmitgliedern einen wertvollen Erfahrungs- und Wissensaustausch über das eigentliche Programm hinaus. Zusätzlich ist für 2018 der Beginn des Projekts „Level Up!“ geplant. Dabei unterstützt je ein Alumnus als Mentor einen Vereinsvorsitzenden als Mentee.



¹⁴ Stand Februar 2018

¹⁵ Stand Februar 2018

4.3 | TEAM

Das Team der ROCK YOUR LIFE! gGmbH setzt sich mit viel Herzblut und Freude für eine gerechte Gesellschaft und faire Bildungschancen ein. Wir glauben, dass ROCK YOUR LIFE! das Netzwerk ist, in dem Ziele gemeinsam verwirklicht werden. Nur gemeinsam können wir Veränderung bewirken.

Unsere aktuellen Mitarbeiter in alphabetischer Reihenfolge sind:

Alisa Wieland (Geschäftsführung), Annika Vollmer (FSJ Kultur), Bastian Deinert (RegioRocker Osten), Caroline Deidenbach (Werksstudentin ROCK YOUR COMPANY!), Christin Schitteck (RegioRocker Norden), Daniel Gebhard (FSJ Kultur), Eva Dirr-Bubik (Leitung Qualitätsentwicklung und Evaluation), Gabriela Rack (Eventmanagement und Kommunikation), Gregor Rahn (Manager Unternehmenskooperationen), Ingrid Miketta (Assistenz der Geschäftsführung, 62,5%), Jan Boskamp (Programmdirektor ROCK YOUR COMPANY!), Julia Nahlovsky (Projektmanagerin ROCK YOUR COMPANY!), Kerstin Kragh (Qualifizierungsmanagement, 80%), Leon Alef (IT-Support und Web-Entwicklung, Honorarkraft), Maximilian Grotz (Geschäftsführung), Philip Hanke (IT-Support und Web-Entwicklung, Honorarkraft), Sascha Klein (Programmdirektor ROCK YOUR COMPANY!), Sonja Schröder (RegioRocker Westen), Tanja Schweizer (Qualifizierungsmanagement), Tim Cohrs (Werksstudent Evaluation), Verena Thun (RegioRocker Süden).

Unsere ehemaligen Mitarbeiter

2017 in alphabetischer Reihenfolge sind:

Anna Ristau (RegioRocker Westen), Cécile von Badewitz (FSJ Kultur), Cedric Stark (Systemadministration, geringfügige Beschäftigung), Ines Bauermeister (RegioRocker Süden), Mira Baumgartner (Qualifizierungsmanagement, 80%), Ulrich Fourier (System Administration, Honorarkraft), Veronika Gürtler (Eventmanagement und Kommunikation, 80%).



4.4 | FÖRDERER UND PARTNER

Unsere Arbeit und die beeindruckenden Ergebnisse unserer Standorte waren im Jahr 2017 nur möglich durch den ausdauernden Einsatz unserer Förderer und Partner. Vielen Dank an dieser Stelle für die vertrauensvolle und teilweise langjährige Partnerschaft. Danke, dass Sie sich für mehr Chancen- und Bildungsgerechtigkeit einsetzen und die Potentialentfaltung vieler Jugendlicher ermöglichen. Damit sind Sie Türöffner für Jugendliche in eine erfolgreiche Zukunft. Wir freuen uns auch im Jahr 2018 wieder mit unseren tatkräftigen Förderern zusammenzuarbeiten.



4.5 | GREMIEN UND MITGLIEDSCHAFTEN

Der Beirat ist das zentrale Aufsichtsgremium der ROCK YOUR LIFE! gGmbH. Er beaufsichtigt die Arbeit der gGmbH und eröffnet durch eine neutrale Sichtweise neue Perspektiven. Dem ROCK YOUR LIFE! Beirat gehören Stefan Schabernak (ROCK YOUR LIFE! Gründer), Lena-Carolina Eßer (ehemalige ROCK YOUR LIFE! gGmbH Geschäftsführung) sowie Christoph Lukaseder (Founder & Managing Director at Soul Zen, Karmafant Internet GmbH) an.

Das Kuratorium bietet uns qualifizierte Beratung und setzt wertvolle Impulse für die strategische Ausrichtung von ROCK YOUR LIFE!. Ein gemeinsames Treffen findet mindestens einmal jährlich statt. Zu den Kuratoren gehören:

- **Marcus Bauer, Managing Director & Senior Executive Advisor, strategy&**
- **Nurten Erdogan, Managing Director und Finance Director Equity Markets & Commodities, Commerzbank AG**
- **Markus Hipp, Geschäftsführender Vorstand, BMW Foundation Herbert Quandt**
- **Prof. Dr. Stephan A. Jansen, Professor Philanthropy und Civil Society, Karlsruhochschule**
- **Dr. Ernst Susanek, ehemaliger CEO, Zeppelin GmbH**



SCHIRMHERREN



„Bildung öffnet Türen zum Erfolg: Wer sich Wissen aneignet und lernt, eigene Ideen zu entwickeln, kommt weiter und erreicht mehr. Die Ehrenamtlichen bei ROCK YOUR LIFE! ermutigen junge Menschen, ihre eigenen Talente zu entfalten und vermitteln die motivierende Botschaft: Bildung ist eine Zukunftschance.“

Prof. Dr. Johanna Wanka,
Mitglied des Deutschen Bundestages und Parteimitglied der CDU



„ROCK YOUR LIFE! ist Teil einer außergewöhnlichen Bewegung für eine durchlässige Gesellschaft und Integration – keine Frage, dass ich ROCK YOUR LIFE! gerne als Schirmherr unterstütze! Mich fasziniert an diesem deutschlandweiten Netzwerk vor allem, mit welcher Intensität und Professionalität hier junge Menschen Verantwortung für gesellschaftliche Themen übernehmen.“

Cem Özdemir,
Mitglied des Deutschen Bundestages und Parteimitglied Bündnis 90/Die Grünen



„Weil mir soziale Mobilität und ein gerechteres Schulsystem ein großes Anliegen sind, möchte ich mit meiner Schirmherrschaft die Arbeit von ROCK YOUR LIFE! würdigen. Ich bin überzeugt, dass ROCK YOUR LIFE! die Chancengerechtigkeit im deutschen Bildungssystem langfristig und breitenwirksam verbessern kann. Wichtig ist mir bei gemeinnützigen Organisationen insbesondere die Nachhaltigkeit. Diese ist bei ROCK YOUR LIFE! mit Sicherheit vorhanden - sowohl im Team, als auch in finanziellen und konzeptionellen Fragen.“

Prof. Dr. Gesine Schwan,
Präsidentin HUMBOLDT-VIADRINA Governance Platform, Berlin

MITGLIEDSCHAFTEN

Initiative Transparente Zivilgesellschaft

Darüber hinaus ist ROCK YOUR LIFE! freiwilliges Mitglied der Initiative Transparente Zivilgesellschaft, die von Transparency International Deutschland gegründet wurde. Im Rahmen der Initiative veröffentlichen wir auf unserer Homepage aktuelle Informationen (inklusive Jahresberichten und -abschlüssen) über unsere Tätigkeit, Strukturen und Finanzierung. Weitere Informationen sind unter www.transparenz.rockyourlife.de einsehbar.

Bundesverband Innovative Bildungsprogramme

ROCK YOUR LIFE! ist Mitglied im Bundesverband Innovative Bildungsprogramme. Dieser Bundesverband ist der Zusammenschluss der wichtigsten und erfolgreichsten deutschen Schulentwicklungs- und Schulunterstützungsprogramme. Der Bundesverband tritt dafür ein, dass unser Bildungssystem weit mehr als bisher Chancengleichheit für alle Kinder und Jugendlichen sicherstellt.

Wertebündnis Bayern

Außerdem ist ROCK YOUR LIFE! Bündnispartner bei der Initiative Wertebündnis Bayern, welche 2010 vom ehemaligen Bayerischen Ministerpräsidenten Horst Seehofer ins Leben gerufen wurde. Das Wertebündnis vereint Organisationen, die durch ihre Ausrichtung auf Demokratie, Toleranz und Verantwortung die Werteorientierung und -bildung junger Menschen aktiv fördern.

5 | FINANZEN

Die ROCK YOUR LIFE! gGmbH finanziert sich aus einer Mischfinanzierung aus Spenden, Unternehmenstkooperationen und Beiträgen aus dem ROCK YOUR LIFE! Netzwerk.

Der folgende Abschnitt gibt eine Übersicht über die finanzielle Struktur der ROCK YOUR LIFE! gGmbH. Für eine detaillierte Einsicht möchten wir auf den aktuellen Jahresabschluss unter www.transparenz.rockyourlife.de verweisen.

5.1 | BUCHFÜHRUNG

Die Finanzbuchhaltung wie auch die Lohnbuchhaltung wurde von der PSP GmbH Steuerberatungsgesellschaft Bad Tölz durchgeführt. Der Jahresabschluss wird 2017 ebenfalls von der PSP GmbH Steuerberatungsgesellschaft Bad Tölz unter Berücksichtigung der deutschen handelsrechtlichen Rechnungslegungsvorschriften und den ergänzenden Bestimmungen unseres Gesellschaftsvertrags erstellt. Die Prüfung des Jahresabschlusses 2016 wurde durch die Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Baker Tilly GmbH durchgeführt.



5.2 | FINANZBERICHT

Nachfolgend findet sich ein Finanzbericht über das Geschäftsjahr 2017. Dieser stellt die vorläufigen Zahlen dar. Der Jahresabschluss 2017 liegt ab Mitte 2018 vor und ist anschließend auf www.transparenz.rockyourlife.de einzusehen.

5.3 | FINANZIELLE SITUATION

Den angestrebten Umsatz für 2017 von 1.483.779 Euro konnten wir nicht erreichen. Dies lag daran, dass wir weniger Umsatz im klassischen Fundraising, bei Unternehmenskooperationen und durch ROCK YOUR COMPANY! als geplant generieren konnten. Im Vergleich zum Vorjahr sind die Ausgaben von 971.121,31 Euro auf 1.079.670,01 Euro gestiegen. Dieser geringe Anstieg erklärt sich durch gestiegene Reisekosten und durch gestiegene Personalkosten aufgrund der Schaffung neuer Stellen.

Für das Geschäftsjahr 2018 streben wir einen Umsatz von 1.048.748 Euro für ROCK YOUR LIFE! Mentoring und ROCK YOUR COMPANY! an. Durch den Start unserer Kooperation mit Starbucks sowie der Gewinnung weiterer Partner sind wir positiv gestimmt, dass wir dieses Ziel erreichen werden.

Gleichzeitig bleibt ein Restrisiko bestehen, denn ein Teil der Einnahmen hängt von den ehrenamtlichen Standorten und ihrem lokalen Fundraising ab. Dieser Teil des Budgets ist im Vergleich zu vertraglich festgelegten Fördervereinbarungen sicherlich als unsicherer zu bewerten. Jedoch sind auch Förderverträge nicht frei von Risiko, da sie z. B. an das Erreichen von Meilensteinen geknüpft sind.

Diesen Risiken begegnen wir durch die Professionalisierung des Bereichs Unternehmenskooperationen mit einer neu geschaffenen Stelle, einem verstärkten Fokus auf mehrjährige Förderverträge sowie durch die gezielte Verteilung der Finanzen auf die Säulen Stiftungen und öffentliche Förderer, Unternehmen und eigene Aktivitäten.

5.4 | AUSBLICK

Auch im Jahr 2018 wollen wir Brücken bauen und dadurch ein Verständnis füreinander schaffen. Gerade in einer Zeit, in der viele Bereiche wie soziale Schichten oder Bildungsklassen auseinanderdriften, wird dies immer wichtiger. Wir stehen momentan in Deutschland gut da, aber wir müssen weiterhin als Land aktiv an einer gemeinsamen Vision arbeiten. Es ist nicht von der Hand zu weisen, dass große gesellschaftliche Herausforderungen auf uns zukommen. Ob bei Bildungsgerechtigkeit, Chancengleichheit oder auch in Bezug auf unser Pflegesystem für alte Menschen: Wir müssen wieder gemeinsam proaktiv unsere Zukunft gestalten.

	RYL! MENTORING	RYC! MENTORING	GESAMT- ORGANISATION
Einnahmen			
Social Franchise Gebühr	98.000,00	0,00	98.000,00
Spenden	543.266,47	90.000,00	633.266,47
Vermögensverwaltung	2.000,02	0,00	2.000,02
Veranstaltungen/Trainings	120.506,00	96.483,70	216.989,70
Sonstige Einnahmen	33.599,19	14.329,27	47.928,46
Gesamt Einnahmen	797.371,68	200.812,97	998.184,65
Ausgaben			
Personalkosten	446.890,80	162.334,22	609.225,02
Sonstige Personalkosten	3.387,48	0,00	3.387,48
Gesamt Personalkosten	450.278,28	162.334,22	612.612,50
Ausbildungskosten/Tagungsgebühren	7.127,18	1.254,04	8.381,22
Miete (inkl. Nebenkosten)	16.518,82	14.794,68	31.313,50
Bürobedarf/Verwaltung	6.685,62	3.224,92	9.910,54
Versicherungen (gGmbH & Netzwerk)	6.207,01	295,40	6.502,41
Sonstige Verwaltungskosten	15.953,34	5.249,39	21.202,73
Subtotal Verwaltungskosten	45.364,79	23.564,39	68.929,18
Projekte/Events/Trainings (Aufwand bez. Leistungen Seminare)	103.054,30	0,00	103.054,30
Reise-/Fahrtkosten	44.279,54	24.303,19	68.582,73
Gezahlte Spenden/Zuwendungen an RYL! Standorte	30.778,26	0,00	30.778,26
Subtotal Projekte/Events	178.112,10	24.303,19	202.415,29
IT (Aufwand bez. Leistungen IT)	36.024,79	0,00	36.024,79
Marketing (Aufwand bez. Leistungen allgemein)	22.004,28	0,00	22.004,28
Honorare/Material (Bez. Leistungen)	1.217,63	71.885,02	73.102,65
Buchhaltungskosten	19.464,63	3.434,93	22.899,56
Abschluss-/Prüfungskosten	7.280,48	1.284,79	8.565,27
Rechts-/Beratungskosten	12.569,76	2.218,19	14.787,95
Subtotal Dienstleistungen	98.561,56	78.822,94	177.384,50
Abschreibungen	5.417,30	738,94	6.156,24
Werbekosten	3.092,56	698,52	3.791,08
Gesamt Sachausgaben	337.675,49	129.382,02	467.057,51
Total Einnahmen	797.371,68	200.812,97	998.184,65
Total Ausgaben	787.953,77	291.716,24	1.079.670,01
Vorläufiges Ergebnis	9.417,91	-90.903,27	-81.485,36

*alle Angaben in EUR



IMPRESSUM

ROCK YOUR LIFE! gGmbH

Praterinsel 4
80538 München
Tel.: 089 452 469 101
E-Mail: info@rockyourlife.de

SPENDENKONTO

Sparkasse Bodensee
IBAN DE 936905000100 24613564
BIC SOLADES1KNZ
Steuernummer 143/237/65120
Amtsgericht München 212 029

GRÜNDER

Stefan Schabernak
Elisabeth Hahnke
Christina Veldhoen

FOTOS

© Lukas Photographie
© Michael Kuhlmann
© Felix Zeiffer Photography

ANSPRECHPARTNERIN

Alisa Wieland

AUTORIN

Gabriela Rack

WIR FREUEN UNS ÜBER IHRE KONTAKTAUFNAHME:

ROCK YOUR LIFE! gGmbH

Praterinsel 4
80538 München

www.rockyourlife.de
info@rockyourlife.de
Tel.: +49 (0)89 452 469 101

